

弊社エンプロが中部経済新聞で紹介されました。

エンプロ、アズママと提携

子ども送迎や 託児サービス 働く女性支援へ

「キャリアママ」と呼ばれる既婚女性のパートタイム人材派遣を展開するエンプロ（本社名古屋市中区丸の内、野崎晃社長、電話052・203・4510）は、子どもの送迎や託児支援の仕組みを運営するAs Mama（アズママ、本社横浜市）と業務提携した。エンプロ所属のキャリアママは子どもの送迎、託児支援など、アズママの提供するサービスを利用すれば、派遣先の急な残業要請などにも対応できる。エンプロは今後も就労環境を整備すること、2016年5月期末の登録者数を現状の3割増となる約7千人を目指す。

（大蔵敦生）



野崎晃社長

エンプロは育児など家庭の事情でフルタイム労働が難しい実務経験のある既婚女性と、社会経験のある優秀な人材を確保したい企業とをマッチングしている。アズママは、1時間50

0円で送迎や託児サービスを提供する仕組み「子育てシェア」を構築。関東圏を中心に事業展開しており、今回の提携で中部圏での認



キャリアママと子どもを預かるママサポーターの懇親会。顔の見える関係をつくっている。

ポーターとの懇親会を定期的に開催することで、預ける人と預かる人が顔見知りとなって安心できる仕組みにする。

知拡大を狙う。

エンプロに登録したキャリアママは、送迎や託児を引き受けてくれるアズママのママサポーターの中から依頼者を探す。携帯電話やパソコンで申し込みができる。

野崎社長は「企業側は午後5時まで勤務してほしい

と思うているが、キャリアママは子どもの送迎時間などから午後4時までの勤務を望んでいる。両者のギャップを埋めることで、キャリアママの安定した就労環境を提供したい」と強調する。

キャリアママと、ママサ

エンプロの14年5月期の売上高は2億8千万円、9月現在の登録者数は約5300人、実際に派遣で働いている稼働人数は160人。今後も就労環境を整備することで、16年5月期に売上高5億円、登録者数約7千人、稼働人数約4000人を目指す。